



MINISTERUL MEDIULUI,
APELOR ȘI PĂDURILOR



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ

APELE ROMÂNE

ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ DE APA MUREȘ

ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APA MUREȘ

TRĂDII MUREȘ



Anexa 2 - Anunt de scoatere la concurs
Anexa la Decizia ABA Mureș nr. 381 /17.06.2025

ANUNȚ
privind organizarea concursului pentru ocuparea
funcției contractuale de execuție, vacantă, pe perioadă nedeterminată,
de Specialist în domeniul SSM, la Compartimentul Sănătate și Securitate în muncă, P.S.I din
cadrul S.G.A. Alba

cod F-RU-82

A.B.A. Mureș, cu sediul în Tg. Mureș, str. Koteles Samuel, nr.33, instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, organizează concurs în vederea ocupării funcției contractuale de **Specialist în domeniul SSM**, pe perioadă nedeterminată.

Activitatea profesională a postului de **Specialist în domeniul SSM** din cadrul **Compartimentului Sănătate și Securitate în muncă, P.S.I**, se desfășoară la Sistemul de Gospodărire a Apelor Alba.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concursul pentru ocuparea postului corespunzător funcției contractuale de execuție, precum și calendarul desfășurării concursului sunt:

1. Studii superioare

2. Perfecționări (specializări) : curs calificare specialist în domeniul SSM

Calendarul de desfășurare al concursului pentru ocuparea funcției contractuale de execuție vacantă, pe perioadă nedeterminată, de **Specialist în domeniul SSM, la Compartimentul Sănătate și Securitate în muncă, P.S.I** - S.G.A. Alba, cu activitatea desfășurată la SGA Alba.

Concursul se va desfășura la sediul Sistemului de Gospodărire a Apelor Alba, din Alba Iulia, str. Lalelelor nr. 7A, după următorul calendar:

- **16.07.2025 - ora 14⁰⁰** - data limită de depunere la registratura SGA Alba a dosarelor de participare la concurs;

- **17.07.2025 - ora 14⁰⁰** - selecția dosarelor de concurs;

- **18.07.2025 - ora 13⁰⁰** - termen de afișare rezultate la selecția dosarelor de concurs;

- **21.07.2025 - ora 14⁰⁰** - termen de depunere contestații cu privire la rezultatul selecției dosarelor de concurs;

- **22.07.2025 - ora 14⁰⁰** - termen de afișare a rezultatelor privind contestația la selecția dosarelor de concurs;

- **23.07.2025 - ora 9⁰⁰** - desfășurare probă scrisă;

- **24.07.2025 - ora 14⁰⁰** - termen de afișare rezultate proba scrisă;

- **25.07.2025 - ora 13⁰⁰** - termen de depunere contestații cu privire la rezultatul probei scrise;

- **28.07.2025 - ora 14⁰⁰** - termen de afișare a rezultatelor privind contestația la rezultatele probei scrise;

- **29.07.2025 - ora 9⁰⁰** - susținerea interviului;

- **30.07.2025 - ora 14⁰⁰** - termen de afișare a rezultatelor privind interviul;

- **31.07.2025 - ora 14⁰⁰** - termen de depunere contestații cu privire la rezultatul interviului;

- **01.08.2025 - ora 13⁰⁰** - termen de afișare a rezultatelor privind contestația la rezultatele interviului;

- **04.08.2025 - ora 14⁰⁰** - termen de afișare a rezultatelor finale.

Conform art.35 al Hotărârii de Guvern nr.1336 din 2022, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din HG 1336/2022;

Adresă de corespondență:

Str. Lalelelor, nr. 7A, C.P. 510217, Alba Iulia, Jud. Alba

Telefon: 0258 833356; 0258 834426

Fax: 0258 834428

E-mail: secretariat@sgaab.dam.rowater.ro; dispecer.sgaab@sgaab.dam.rowater.ro

Cod Fiscal: RO 23719936

Cod IBAN: RO32 TREZ 4765 0220 1X01 4909

Trezoreria Târgu Mureș

- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel puțin 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model european;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f), poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice a concursului.

Dosarele de concurs se depun la Comp. Resurse Umane, Relații cu Publicul, Administrativ, din cadrul SGA Alba, sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice în termen de 5 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea postului temporar vacant.

În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. b) - e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format pdf. cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă la adresa de mail: personal.sgaar@sgaar.dam.rowater.ro

Nerespectarea prevederilor referitoare la transmiterea și înregistrarea dosarului de concurs, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Pentru ocuparea unui post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale conform art. 14 din Hotărârea de Guvern nr.1336 din 2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post

incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

I. BIBLIOGRAFIE:

1. Legea Nr. 53/ 2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare;
3. Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărârea Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
6. Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de lucrători a echipamentelor de muncă;
7. Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
8. Hotărârea Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
9. Hotărârea Guvernului nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
10. Hotărârea Guvernului nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
11. Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
12. Hotărârea Guvernului nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenta agenților chimici.
13. Hotărârea Guvernului nr. 1218/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile.
14. Hotărârea Guvernului nr. 493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot.
15. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor.
16. Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor;

II. TEMATICĂ

1. Obligațiile angajatorilor; Obligațiile lucrătorilor; Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor conform Legii nr. 319/2006;
2. Autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă; Servicii de prevenire și protecție conform Hotărârii nr. 1.425 din 11/2006;
3. Obligațiile angajatorilor conform Hotărârii nr. 971/2006;
4. Obligațiile angajatorilor conform Hotărârii nr. 1.048/2006;
5. Obligațiile angajatorilor conform Hotărârii nr. 1.146/2006;
6. Obligații generale; Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor conform Hotărârii nr. 1091/2006;
7. Obligațiile angajatorilor; Informarea, instruirea, consultarea și participarea lucrătorilor; Protecția ochilor și a vederii conform Hotărârii nr. 1028/2006;
8. Obligațiile angajatorilor; Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor conform Hotărârii nr. 1051/2006;
9. Obligațiile angajatorului; Supravegherea sănătății conform Hotărârii nr. 1136/2006;
10. Obligațiile angajatorilor. Servicii medicale profilactice conform Hotărârii Guvernului nr. 355/2007.

11. Organizarea activității de prevenire și protecție în unitate.
12. Obligațiile beneficiarului lucrărilor în construcții.
13. Obligațiile angajatorilor conform Hotărârii nr. 493/2006.
14. Obligațiile administratorului, conducătorului instituției, utilizatorului și salariatului privind apărarea împotriva incendiilor.
15. Cauzele de incendiu și prevenirea lor:
 - clasificarea cauzelor de incendiu; starea de pericol și pericolul de incendiu;
 - cauze de incendiu de natură electrostatică;
 - cauze de incendiu de natură mecanică la instalațiile de încălzire;
 - cauze de incendiu generate de flacăra deschisă, scântei, materiale incandescente.
16. Organizarea intervenției la stingerea incendiilor:
 - măsuri organizatorice și tehnice pentru asigurarea primei intervenții;
 - conceptul de acțiune pentru stingerea incendiilor;
 - modalitatea alarmării forțelor de intervenție.

Dosarele de înscriere la concurs se depun la sediul Sistemului de Gospodărire a Apelor Alba, comp. R.U.R.P.A., de luni până joi între orele 8,00-15,00 și vineri între orele 8:00-12:00 până în data de 16.07.2025, orele 14:00.

Informații suplimentare se pot obține:

- la sediul Sistemului de Gospodărire a Apelor Alba, din Alba Iulia, strada Lalelelor, nr. 7A;
- la 0758/833356, int. 3106;
- pe site <http://mures.rowater.ro/despre-noi/cariera/concursuri-ocupare-posturi/>
- e-mail personal@sgaab.dam.rowater.ro

Cu respect,

DIRECTOR A.S.A. MUREȘ

ing. Sorin VLAD



SERVICIUL R.U.R.P.-Administrativ
Artemiza BUCULEU, șef serviciu

Intocmit - Secretar Comisie de concurs
Andreea TRIF