



Anexa 1 la Decizia nr.597 din 11.12.2024

APROBAT

DIRECTOR

ing. Sorin VLAD



**PLAN DE INTEGRITATE
AL AMDINISTRAȚIEI BAZINALE DE APĂ MUREȘ ANUL 2024 PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
2021-2025**

OBIECTIVE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSA DE VERIFICARE	RESPONSABIL	BUGET ESTIMAT	TERMEN
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Administrației Naționale Apele Române						
1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Declarație adoptată, difuzată / Publicată pe website-ul instituției https://mures.rowater.ro	Comp. SIMA CTI	Fără implicații financiare	permanent
2. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Plan de integritate adoptat	Comp. SIMA	Fără implicații financiare	anual

implementării acestuia;						
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției https://mures.rowater.ro	Comp. SIMA Coordonator implementare Plan de Integritate CTI	Fără implicații financiare	anual
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor la corupție	Grup de lucru identificare riscuri la corupție	Fără implicații financiare	anual
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Raportare anuală SNA 2021-2025	Secretariat SCIM	Fără implicații financiare	anual
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI						
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de	Nr. angajați evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate	Evaluarea formală a personalului cu funcții de conducere Nealocarea resurselor umane	Procesul de evaluare Procesul de recrutare Activități de informare, instruire și conștientizare a personalului cu	Responsabil proces RURPA	Costuri privind organizarea de activități de formare	permanent

evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției	Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	și financiare necesare	responsabilități în recrutarea personalului			
3. Asigurarea unei protecții efective a avertizorilor de integritate care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv avertizorilor de integritate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate	Responsabil Proces	Fără implicații financiare	permanent
4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet	Nr. de sesizări transmise de cetățeni	Responsabil proces	Fără implicații financiare	permanent

	diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online				
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Servicii publice digitalizate	Dir. Tehnic MEIRA AA CTI ANAR	Resurse IT	permanent
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITAȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
3. Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	Elaborarea unei metodologii privind protecția avertizorilor în interes public	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei	PL-70 Protecția avertizorilor în interes public	Persoana desemnată (conform PL-70)	Fără implicații financiare	permanent
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.B.A. Mureș	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Planul anual de audit intern	A.P.I.	Fără implicații financiare	Conf. Planificării

Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE						
Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri						
4. Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale	Nr. planuri de integritate adoptate	Caracter formal al elaborării planurilor de integritate Adoptarea unor planuri de integritate neadaptate contextul organizational	Planul de integritate aprobat	Secretariat SCIM	Fara implicații financiare	permanent
6. Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice)	Bază de date disponibilă în format deschis	Lipsa informațiilor necesare	Website-ul instituției	Responsabil proces Achiziții, FSTUICI Contabilitate CTI	Fără implicații financiare	permanent
8. Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. seturi de date publicate	Neimplementarea OCSD Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Website-ul instituției	Responsabil proces CTI	Fără implicații financiare	permanent
Obiectiv specific nr. 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător						
1. Instruirea personalului din cadrul ABA Mureș cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate Nr. de persoane formate Adaptarea materialelor/informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă Caracterul formal al instruirilor	Programe de formare profesională formală/non- formală Workshop-uri	RURPA	Costuri privind organizarea de activități de formare	anual

conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	formare/informare specificului activității					
---	--	--	--	--	--	--

Coordonator implementare Plan de Integritate

Director tehnic E.M.I.I.

ing. Cosmin POP



Elaborat

Compartiment S.I.M.A.

Persoană de contact - Auditor în dom. calității- ing. SIMON Emese



Abrevieri:	
ANAR	Administrația Națională Apele Române
SCIM	Sistem de Control Intern Managerial
EMII	Exploatare, Mentenanță a ISNGA și Investiții
RURPA	Resurse Umane Relații cu Publicul și Administrativ
AA	Avize și Autorizații
SIMA	Sistem Integrat de Management și Audit
CTI	Comunicații și Tehnologia Informației
API	Audit Public Intern
FSTUICI	Fundamentare, Suport Tehnic și Urmărire Intervenții cu Caracter Investițional
MEIRA	Managementul European Integrat Resurse de Apă

SIMA-nr. 457/SE/04.12.2024