



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ  
**APELE ROMÂNE**  
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ MUREȘ  
SISTEMUL DE GOSPODĂRIRE A APELOR ALBA



**Anexa 2 – Anunt de scoatere la concurs**

**Nr. 7991/27.04.2023**

Anexa la Decizia nr. ....

**ANUNȚ**

**pentru organizarea concursului pentru ocuparea funcției contractuale de execuție vacante, pe perioadă nedeterminată, din cadrul Administrației Naționale “Apele Române”- Administratia Bazinala de Apa Mures – SGA Alba**

cod F-RU-82

Administrația Națională “Apele Române” - Administrația Bazinală de Apă Mureș, cu sediul în Târgu Mureș, Str. Kőteles Sámuel, nr. 33, instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, organizează concurs pentru ocuparea funcției contractuale vacante de Specialist Resurse Umane, pe perioadă nedeterminată:

**Specialist Resurse Umane**

la Biroul RURPA din cadrul S.G.A. Alba

Activitatea profesională a specialistului resurse umane se va desfășura în cadrul SGA Alba, la biroul RURPA.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concursul pentru ocuparea postului corespunzător funcției contractuale de execuție, precum și calendarul desfășurării concursului sunt:

- studii superioare
- perfecționări (specializări): Certificat de absolvire a unui curs de specialitate acreditat "Manager Resurselor Umane".
- bune cunoștințe de operare PC: Pachetul Office
- capacitatea de a lucra cu termene stricte;

Calendar de desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale vacante de Specialist Resurse Umane, pe perioadă nedeterminată, din cadrul SGA Alba, biroul RURPA:

Concursul se va desfășura la sediul SGA Alba, din strada Lalelelor, nr.7A, Alba Iulia, după următorul calendar:

- 15.05.2023, ora 15:30 - data limită de depunere la secretariatul SGA Alba a dosarelor de participare la concurs;
- **16.05.2023, ora 13 - selecția dosarelor de concurs;**
- 17.05.2023, ora 13 - termen de afișare rezultate la selecția dosarelor de concurs;
- 18.05.2023, ora 13 - termen de depunere contestații cu privire la rezultatul selecției dosarelor de concurs;

**Adresă de corespondență:**

str. Lalelelor, nr. 7a, C.P. 510217, Alba Iulia, jud. Alba

Tel: +4 0258 833578 | +4 0258 833356

Fax: +4 0258 834428

Email: secretariat@sgaab.dam.rowater.ro | dispecer.sgaab@sgaab.dam.rowater.ro

Cod Fiscal: RO 23719936

Cod IBAN: RO32 TREZ 4765 0220 1X01 4909

Trezoreria Târgu Mureș

- 19.05.2023, ora 13 - termen de afișare a rezultatelor privind contestația la selecția dosarelor de concurs;

**- 23.05.2023, ora 9 - desfășurare probă scrisă;**

- 24.05.2023, ora 15 - termen de afișare rezultate proba scrisă;

- 25.05.2023, ora 15 - termen de depunere contestații cu privire la rezultatul probei scrise;

- 26.05.2023, ora 13 - termen de afișare a rezultatelor privind contestația la rezultatele probei scrise;

**- 29.05.2023, ora 9 - susținere interviului;**

- 30.05.2023, ora 15 - termen de afișare a rezultatelor privind interviul;

- 31.05.2023, ora 15 - termen de depunere contestații cu privire la rezultatul interviului;

- 06.06.2023, ora 15 - termen de afișare a rezultatelor privind contestația la rezultatele interviului;

- 07.06.2023, ora 13 - termen de afișare a rezultatelor finale.

Conform art.35 al Hotărârii de Guvern nr.1336 din 2022, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din HG 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model european;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f), poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice a concursului.

Dosarele de concurs se depun la Departamentul Management Resurse Umane/ Serviciul Resurse Umane sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea postului vacant.

În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. b) - e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă. (Se va menționa adresa de mail)

Nerespectarea prevederilor referitoare la transmiterea și înregistrarea dosarului de concurs, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Pentru ocuparea unui post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale conform art. 14 din Hotărârea de Guvern nr.1336 din 2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

## **Bibliografia și Tematica pentru ocuparea postului vacant de specialist resurse umane, în cadrul compartimentului RURPA**

1. Legea 53/2003, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare (următoarele capitole):
  - a. Contractul individual de muncă
  - b. Modificarea contractului individual de muncă
  - c. Încetarea contractului individual de muncă
  - d. Contractul individual de muncă pe durată determinată
  - e. Contractul individual de muncă cu timp parțial
  - f. Salarizarea
  - g. Timpul de muncă și timpul de odihnă
  - h. Formarea profesională
  - i. Răspunderea disciplinară
2. HG 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
3. Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: Art.1- 45 și Anexa nr. VII;
4. HG 250/1992 cu modificările și completările ulterioare, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare;
5. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare: Cap.II, IV, V, VI;
6. Hotărârea nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului;
7. HG 905/2017 privind Registrul General de Evidență al salariaților;
8. LEGE nr. 263 din 16 decembrie 2010 privind sistemul unitar de pensii publice:
  - a. Stagiul de cotizare
  - b. Pensii.

Informații suplimentare se pot obține la sediul sediul SGA Alba, din strada Lalelelor, nr.7A, Alba Iulia, sau la numărul de telefon 0258 833578/0258 833356, persoană de contact: Popa Valentin Andrei - secretar comisie de concurs și comisie de soluționare a contestațiilor.

DIRECTOR

Ing. Cosmin



SEF SERVICIU RURPA

Artemiza Buculeu

Întocmit – SECRETAR COMISIE CONCURS

Cons. Jr. Popa Valentin Andrei