



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ
MUREȘ



Compartimentul S.S.M.

Nr. 2/ND/03.01.2023

FRS-3 ATLS 97/17.01.2023

APROBAT

DIRECTOR

Ing. Cosmin POP



CAIET DE SARCINI
privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii

I. Obiectul contractului de achiziție:

„Servicii de asistență medicală - medicina muncii” Cod CPV 85147000-1

Conform Legii 53/2003 – Codul Muncii, Legii nr. 319/2006 – legea securității și sănătății în muncă, HG nr.1425/2006 – hotărâre pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006, Legea 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale cu modificările și completările ulterioare, Ord. 96/2003 privind protecția maternității, HG nr. 355/2007 – hotărâre privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare, Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului cu completările și modificările ulterioare, impune angajatorului efectuarea controlului medical periodic angajaților prin servicii medicale de medicina muncii.

II. Cerințe tehnice:

Personalul A.B.A Mureș este constituit dintr-un număr de 1031 salariați.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile Hotărâri de Guvern nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

1) Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 1031 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariatelor care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.

2) Servicii medicale constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;

- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea A.B.A. Mureș.

Examenul medical la angajarea în muncă:

1. Stabilește:

- aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;

b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;

c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;

d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației 'căreia îi asigură servicii;

2. Constă în:

a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

b) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;

c) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

d) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

Examenul medical la angajarea în muncă va include un număr de aproximativ 1031 de angajați.

Controlul medical periodic

1. Constă în:

a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;

b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;

c) diagnosticarea bolilor profesionale;

d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;

e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;

f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

2. Cuprinde:

a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;

b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;

d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

3. Scopuri:

a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;

b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;

c) diagnosticarea bolilor profesionale;

d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;

e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;

f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților A.B.A Mureș. Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr. 1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

Examenul medical de adaptare în muncă

Se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);

b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;

c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical la reluarea activității

Se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;

b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;

c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

III. OBIECTUL CONTRACTULUI:

• Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru examenul medical periodic, la angajare și reluarea activității, categoriilor de personal angajate la A.B.A. Mureș.

- Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.
- **Investigațiile medicale efectuate la sediul autorității contractante și la subunitățile/punctele de lucru din subordine sunt nominalizate în Anexa nr.1.**
- Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: minim 1 persoană - maxim 1031 persoane.

IV. CERINȚE MINIME OBLIGATORII:

Prestatorul se obligă să asigure investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale (exprimate în lei/investigație), precum și valoarea totală a investigațiilor.

Pentru a fi acceptată oferta prestatorul trebuie să prezinte documente care să ateste că are punct de lucru autorizat pentru medicina muncii în Tg. Mureș cu minim doi medici, două asistente și un psiholog.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție, de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților A.B.A Mureș, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător.

Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație.

Plata serviciilor se va face în baza facturii fiscal emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate), în perioada 24-31 ale lunii aferente înregistrării facturii la sediul A.B.A Mureș str. Koteles Samuel nr. 33.

V. DISPOZIȚII FINALE:

Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului A.B.A Mureș, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

Raportul privind starea de sănătate a personalului A.B.A Mureș va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă al achizitorului.

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate. Examenele medicale vor respecta prevederile Hotărârii Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

VI. Necesarul de servicii de investigatii medicale:

Nr. Crt.	FUNCȚIE/MESERIE	NUMĂR SALARIAȚI						Ex. clinic general	EKG	Acuitate vizuală	Glicemie	Audiogramă	Ex. Psihologic	Hemoleucograma completă	Analize (examen sumar de urină, TGO, TGP, GGT, fenol urinal)	Probe funcționale respiratorii	Examen coproparazitologic
		SEDIU	S.G.A. MUREȘ	S.G.A. ALBA IULIA	S.G.A. HUNEDOARA	S.G.A. ARAD	TOTAL A.B.A.M.										
1	TESA	115	105	51	45	43	359	X	X	X							
2	TESA care conduce mașina unității	8	5	4	3	4	24	X	X	X	X						
3	Chimiști în laborator	17		8	6	5	36	X	X	X				X	X	X	X
4	Biologi în laborator	3		1	1	1	6	X	X	X				X	X	X	X
5	Administrator baze de date	2				1	3	X	X	X							
6	Arhivar	1		1			2	X	X	X			X				
7	Magazioner	1	3	1		1	6	X	X	X							

Anexa Nr. 1

Nr. Crt.	Subunitate/Punct de lucru	Adresa	Număr salariați
1.	Sediul Administrației Bazinale de Apă Mureș	Tg. Mureș, Str. Koteles Samuel nr. 33	160
2.	Sediul Sistemul de Gospodărie a Apelor Mureș	Tg. Mureș, Str. Aleea Carpați nr. 61	54
	2.1. Sistemul Hidrotehnic Tg. Mureș	Tg. Mureș, Str. Barajului nr. 15	82
	2.2. Sistemul Hidrotehnic Reghin	Reghin, Str. Gării nr. 119 D	33
	2.3. Sistemul Hidrotehnic Târnăveni	Târnăveni, Str. Plopilor nr. 45	40
	2.4. Sistemul Hidrotehnic Sighișoara	Albești, Str. Morii	38
	2.5. Sistemul Hidrotehnic Mediaș	Mediaș, Str. Ighișului nr. 21	32
	2.6. Sistemul Hidrotehnic Gheorgheni	Joseni, nr. 812	30
	2.7. Atelier mecanic	Tg. Mureș, Str. Barajului nr. 15	51
	2.8. Stația hidro Tg. Mureș	Tg. Mureș, Str. Aleea Carpați nr. 61	26
	2.9. Stația hidro Sighișoara	Albești	16
2.10. Stația hidro Toplița	Toplița	12	
3.	Sediul Sistemul de Gospodărie a Apelor Alba Iulia	Alba Iulia, Str. Lalelelor nr. 7A	38
	3.1. Sistemul Hidrotehnic Alba Iulia	Alba Iulia, Str. Lalelelor nr. 7A	44
	3.2. Sistemul Hidrotehnic Turda	Turda, Str. Stadionului nr. 12	44
	3.3. Mecanizare - Energetic	Alba Iulia, Str. Liliacului nr. 13	28
	3.4. Stația hidro Alba Iulia	Alba Iulia, Str. Lalelelor nr. 7A	22
	3.5. Stația hidro Câmpeni	Câmpeni	23
4.	Sediul Sistemul de Gospodărie a Apelor Hunedoara	Deva, Str. Victor Șuiagă nr. 9	52
	4.1. Sistemul Hidrotehnic Deva	Deva, Str. Victor Șuiagă nr. 9	25
	4.2. Sistemul Hidrotehnic Strei-Cerna		22
	4.3. Stația hidro Deva	Deva, Str. Victor Șuiagă nr. 9	31
5.	Sediul Sistemul de Gospodărie a Apelor Arad	Arad, Str. Liviu Rebreanu nr. 101	56
	5.1. Sistemul Hidrotehnic Arad	Arad, Str. Liviu Rebreanu nr. 101	31
	5.2. Sistemul Hidrotehnic Lipova	Lipova, Str. Petru Maior nr. 13	24
	5.3. Stația hidro Arad	Arad, Str. Liviu Rebreanu nr. 101	17
TOTAL			1031

Întocmit
 Conducătorul serviciului intern
 de prevenire și protecție
 Specialist S.S.M. sing. Negrea Dorel

