



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ
MUREȘ



Anexa 1 la Decizia nr.557 din 17.06.2022

APROBAT
DIRECTOR
ing. Adina-Simina NEMET



PLAN DE INTEGRITATE
IN CADRUL ADMINISTRAȚIEI BAZINALE DE APĂ MUREȘ PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
2021-2025

OBIECTIVE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSA DE VERIFICARE	RESPONSABIL	BUGET ESTIMAT	TERMEN
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Administrației Naționale Apele Române						
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Difuzare/ Publicare pe website-ul https://mures.rowater.ro	Comp. SIMA CTI SGA Mureș	Fără implicații financiare	31.03.2022
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Plan de integritate adoptat	Comp. SIMA	Fără implicații financiare	30.06.2022

3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției https://mures.rowater.ro	Comp. SIMA Comisia de monitorizare SCIM	Fără implicații financiare	31.12.2022
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform <u>H.G. nr. 599/2018</u> ;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor la corupție	Comp. SIMA Grup de lucru identificare riscuri la corupție	Fără implicații financiare	31.03.2022
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI						
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților, cu accent pe impactul corupției asupra Administrației Bazinală de Apă Mureș;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Activități de formare a personalului cu privire la impactul corupției asupra organizației ; Activități de informare, instruire și constientizare a personalului cu impact asupra activității / risc calculat	RURPA	Costuri privind organizarea de activități de formare	31.12.2022
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin	Nr. anagajati evaluați	Evaluarea formală a personalului cu funcții de conducere	Activități de informare, instruire și constientizare a	RURPA	Costuri privind organizarea	permanent

aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției,	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	personalului cu responsabilități în recrutarea personalului		de activități de formare	
3. Asigurarea unei protecții efective a avertizorilor de integritate care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv avertizorilor de integritate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Petiții/ sesizări referitoare la incidente de integritate	RURPA Consilier etică	Fără implicații financiare	permanent
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Depunerea online a documentațiilor necesare pentru emiterea actelor de reglementare	Dir. Tehnic MEIRA AA CTI ANAR	Resurse IT	permanent

interacțiunea directă cu oficialii publicii;						
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
1. Consolidarea statutului și mandatului consilierului de etica în cadrul A.B.A. Mureș	Respectarea prevederilor H.G. 931/2021 privind statutul consilierului de etică	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Prevederile H.G. 931/2021	RURPA Consilier etică	Fără implicații financiare	permanent
Obiectiv specific nr. 3.2. - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică						
1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4 din HG 1269/2021.	Anexa nr. 4 din HG 1269/2021.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a administrației publice centrale și locale Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare	Prevederile H.G. 1269/2021, Strategia Națională Anticorupție 2021-2025	Relații publice CTI SGA Mureș	Fără implicații financiare	31.12.2022
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.B.A. Mureș	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Cerinte Ordin SGG 600/2018	A.P.I.	Fără implicații financiare	Conf. Planificării
2. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în elaborarea evaluării	Cerinte Ordin SGG 600/2018	A.P.I. Comisia de monitorizare SCIM	Fără implicații financiare	Conf. Planificării

vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării					
Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE						
Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în instituțiile publice						
1. Transparentizarea utilizării resurselor prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile	Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site și alte platforme informatice.	Lipsa cooperării în publicarea transparentă a datelor Probleme cu implementarea soluției software Implementarea defectuoasă a soluțiilor software la nivel național sau local	Difuzare/ Publicare pe website-ul https://mures.rowater.ro	Dir. Tehnic EMII FSTUICI ACHIZITII CTI SGA Mureș	Fără implicații financiare	31.12.2022
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.	Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice		Dir. Tehnic EMII FSTUICI ACHIZITII	Fără implicații financiare	permanent
Obiectiv specific nr. 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător						
1. Instruirea personalului din cadrul ABA Mureș cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în	Nr. ul de sesiuni de formare/informare desfășurate Nr. ul de persoane formate Adaptarea materialelor/informațiilor diseminate în cadrul	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă Caracterul formal al instruirilor	Programe de formare profesională	RURPA	Costuri privind organizarea de activități de formare	31.12.2022

procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	sesiunilor de formare/informare specificului activității					
---	--	--	--	--	--	--

Întocmit

Compartiment S.I.M.A.

Auditor în dom. calității- ing. SIMON Emese



Abrevieri:	
ANAR	Amdinistrația Nnațională Apele Române
SCIM	Sistem de Control Intern Managerial
RURPA	Resurse Umane Relatii cu Publicul si Administrativ
AA	Avize și Autorizații
SIMA	Sistem Integrat de Management si Audit
CTI	Comunicatii si Tehnologia Informatiei
API	Audit Public Intern
FSTUICI	Fundamentare, Suport Tehnic și Urmărire Intervenții cu Caracter Investițional
EMII	Exploatare, Mentenanță a ISNGA și Investiții
MEIRA	Managementul European Integrat Resurse de Apă

SIMA-nr. 255/SE/17.06.2022